

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 5/2561
วันพุธที่ 30 พฤษภาคม 2561
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

1. รองศาสตราจารย์ชูพงษ์	ทองคำสมุทร	คณบดี	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เข็มโชติ	ภูประเสริฐ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสวัสดิ์	พิริยะศรีธธา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สัญญาชัย	สันติเวช	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์	จันทะรี	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล	ตั้งสกุล	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ	วีระทวีมาศ	กรรมการประจำคณะประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ	
8. นางพรรณณี	จรดอน	ผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงานคณบดี	

ผู้ไม่มาประชุม(ติดราชการ)

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์	รวยสูงเนิน	กรรมการประจำคณะประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ
-------------------------------	------------	------------------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายวรัฏฐ์	ลาชโรจน์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
2. นายนรากร	พุทธโฆษ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น. ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2561 และครั้งที่ 4/2561 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2561

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมทั้ง 2 ครั้งดังกล่าว โดยมีการแก้ไขเล็กน้อย

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.1 รับรองผลการศึกษา ภาคปลาย ปีการศึกษา 2560

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้การรับรองผลการศึกษานักศึกษาในรายวิชาของหลักสูตรต่างๆ ที่คณะเปิดสอน จำนวน 134 รายวิชา ประจำปีภาคปลาย ปีการศึกษา 2560 ตามรายละเอียดซึ่งนำเสนอในที่ประชุม

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองผลการศึกษารายวิชาซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตรต่างๆ แล้ว ตามที่เสนอ

2.2 การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ

ประธาน แจ้งว่า ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์รักพงษ์ เพชรคำ ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 30 กันยายน 2561 เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับภารกิจ หรือแผน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และสำนัก พ.ศ. 2558 จึงขอให้คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก รวมทั้งสำนักงานอธิการบดี พิจารณาส่งชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ (ฉบับที่ 3/2561) โดย

ความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน จำนวนไม่เกิน 2 ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด ภายในวันที่ 8 มิถุนายน 2561 (โดยวิธีลับ) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารวิชาการ จำนวน 2 รายชื่อ โดยวิธีลับ

2.3 การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

ประธาน แจ้งว่า ด้วย รองศาสตราจารย์ประพันธ์ศักดิ์ ฉวีราช ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 30 กันยายน 2561 เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และสอดคล้องกับภารกิจ หรือแผนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน และสำนัก พ.ศ. 2558 จึงขอให้คณะที่ ผู้อำนวยการ สถาบัน รวมทั้งสำนักงานอธิการบดี พิจารณาส่งชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ ซึ่งมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ (ฉบับที่ 3/2561) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน จำนวนไม่เกิน 2 ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อฯ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด ภายในวันที่ 8 มิถุนายน 2561 (โดยวิธีลับ) รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารวิชาการ จำนวน 1 รายชื่อ โดยวิธีลับ

2.4 การเสนอชื่อลูกที่มีความกตัญญูต่อแม่

ประธาน แจ้งว่า ด้วยสภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้กำหนดจัดงานวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2561 ในวันที่ 12 สิงหาคม 2561 โดยจะจัดกิจกรรมเพื่อเทิดทูน เผยแพร่พระเกียรติคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ผู้ทรงเป็นแม่แห่งชาติ เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของแม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ รวมทั้งหน้าที่ของลูกที่มีต่อแม่ โอกาสนี้ สภาสังคมสงเคราะห์ฯ จะคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติของลูกที่มีความกตัญญูต่อแม่ อย่างสูงต่อแม่ ประจำปี 2561 สภาสังคมสงเคราะห์ฯ จึงขอเชิญหน่วยงาน องค์กร และผู้ที่สนใจ ได้ส่งเรื่องจริงของผู้ที่มีความกตัญญูต่อแม่ อย่างสูงต่อแม่ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อเข้ารับรางวัลเกียรติคุณในโอกาสวันแม่แห่งชาติ ประจำปี 2561 ผู้สนใจให้ส่งแบบกรอกประวัติจำนวน 6 ชุด พร้อมแผ่นซีดีประวัติย่อ จำนวน 2 แผ่น ไปยังประธานคณะกรรมการฝ่ายคัดเลือกลูกที่มีความกตัญญูต่อแม่ อย่างสูงต่อแม่ สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ภายในวันที่ 1 มิถุนายน 2561 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอชื่อ นางสาวรุ่งจิต จารุพงษ์ทวีช บุคลากรสายผู้สอน เพื่อเข้ารับรางวัลดังกล่าว

2.5 การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกรางวัลเพชรสยาม / บุคคลดีเด่น

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติเพชรสยามและบุคคลดีเด่น โดยกำหนดประเภทรางวัล ดังนี้

1. รางวัลเพชรสยาม เป็นรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลผู้อนุรักษ์ ส่งเสริม สืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย โดยการสร้างสรรค์ผลงานด้านศิลปะและวัฒนธรรม เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ในสาขาขนมอบขนมเย็บประเพณี สาขาศิลปะสาขาการช่างฝีมือ สาขาคหกรรมศิลป์ สาขากีฬาและนันทนาการ
2. รางวัลบุคคลดีเด่น เป็นรางวัลสำหรับเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์ หรือผู้อุทิศตน มีจิตอาสา สร้างคุณประโยชน์ต่อท้องถิ่น ชุมชนเมือง สังคมและประเทศชาติ จนเป็นที่ยอมรับของสังคม ในสาขาทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย สาขาบำเพ็ญประโยชน์และจิตอาสา

โดยจัดทำแบบประวัติ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา ภายในวันที่ 30 มิถุนายน 2561 รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่เสนอชื่อ

2.6 ผลการอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบที่ 1

ประธาน แจ้งว่า ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2561 มีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบที่ 1 นั้น กองยุทธศาสตร์ จึงแจ้งผลการอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบที่ 1 เพื่อให้คณะฯ ได้กำหนดคุณวุฒิ และคุณสมบัติในการเปิดรับสมัคร คัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสาขาวิชา/ภาควิชา และส่งเอกสารรายละเอียดประกอบการรับสมัคร คัดเลือก ไปยังกองทรัพยากรบุคคลต่อไป ดังนี้

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 6 อัตรา

ที่	ชื่อตำแหน่ง/ภาควิชา/สาขาวิชา	ประเภท	จำนวน (อัตรา)	คุณวุฒิ	เลขประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ					
1	อาจารย์ (สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์หรือที่เกี่ยวข้อง)	พ.แผ่นดิน	2	ป.เอก	5780 - 5781
2	อาจารย์ (สาขาออกแบบอุตสาหกรรมหรือที่เกี่ยวข้อง)	พ.แผ่นดิน	2	ป.เอก	5782 - 5783
ประเภทสนับสนุน					
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	พ.แผ่นดิน	1	ป.ตรี	5784
2	นักวิชาการช่างศิลป์	พ.แผ่นดิน	1	ป.ตรี	5785

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จ และส่งไปยังการเจ้าหน้าที่คณะ เพื่อดำเนินการเปิดรับสมัครให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เปิดรับสมัคร ประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 4 อัตรา เลขประจำตำแหน่ง 5780 , 5781 , 5782 และ 5783 โดยมอบหมายให้ ผศ.นพดล ตั้งสกุล หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นผู้กำหนดคุณสมบัติในเบื้องต้น โดยให้นำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการ ในเดือนมิถุนายน 2561 และหลังจากที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการได้มีมติเห็นชอบคุณสมบัติแล้วให้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา ต่อไป

2.7 ขอความเห็นชอบการรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธาน แจ้งว่า ด้วยทางคณะฯ มีกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภทสายสนับสนุน จำนวน 3 อัตราดังนี้

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	เลขประจำตำแหน่ง	แหล่งเงิน	หมายเหตุ
1	นักวิชาการช่างศิลป์ปฏิบัติการ	5785	เงินงบประมาณ	อัตราใหม่ ปีงบประมาณ 2561
2	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ	808	เงินรายได้	อัตราเดิม นายกิติกรณ์
3	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	4103	เงินงบประมาณ	อัตราเดิม นางพรรณิ

ในการนี้ จึงมีความประสงค์จะขอให้ทางมหาวิทยาลัย ดำเนินการเปิดรับสมัครเพื่อคัดเลือกบุคคลภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 3/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งตามข้อ 6 ของประกาศฉบับดังกล่าว

ได้กำหนดสัดส่วนจำนวนอัตราเพื่อให้คณะฯ ได้คัดเลือกบุคลากรได้ไม่เกินร้อยละ 50 ของกรอบอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสนับสนุนที่มีอยู่ และต้องผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณา

1. ชื่อตำแหน่งที่จะคณะฯ ประสงค์เปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายในฯ ตามประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 3/2560) จำนวน 1 ใน 3 อัตรา ตามรายละเอียดชื่อตำแหน่งข้างต้น
2. ชื่อผู้แทนคณะเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือก จำนวน 1 คน (หัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่ได้รับหมายหมาย)
3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร (เช่น สาขาที่จะรับสมัคร ความรู้และประสบการณ์ เป็นต้น)
4. ระยะเวลาการรับสมัคร

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เห็นชอบให้เปิดรับสมัคร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขประจำตำแหน่ง 808
2. เห็นชอบให้ รศ.ดร.ชูพงษ์ ทองคำสมุทร เป็นผู้แทนคณะเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือก
3. เห็นชอบให้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
4. เห็นชอบให้กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร จำนวน 30 วัน

2.8 ขอความเห็นชอบเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารกองทุนวิจัยประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ประธาน แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ออกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย กองทุนวิจัยในระดับ คณะ พ.ศ.2561 โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยประจำคณะ (วาระคราวละ 2 ปี) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. คณบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีที่คณบดีมอบหมาย | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. หัวหน้าสาขาวิชา จำนวนไม่เกิน 4 คน | เป็นกรรมการ |
| ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ | |
| 4. บุคลากรสายวิชาการ จำนวนไม่เกิน 3 คน | เป็นกรรมการ |
| ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเห็นชอบ | |
| 5. บุคลากรที่คณบดีมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความเหมาะสม

โดยคณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1) กำหนดนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และวิธีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการสนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การวิจัยของคณะ

- 2) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในการอนุมัติใช้จ่ายเงินกองทุน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 3) ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าในการวิจัยจากเงินกองทุน
- 4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
- 5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะเห็นสมควรและมอบหมาย
- 6) รายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย ตามวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุน ตามองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหาร กองทุน ในข้อ 3 เป็นจำนวน 4 ท่าน, ข้อ 4 เป็นจำนวน 3 ท่าน และข้อ 5 จำนวน 1 ท่าน โดยทางคณะจะได้ดำเนินการเสนอ

แต่งตั้งต่อทางมหาวิทยาลัย เพื่อคณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยประจำคณะ จะได้ดำเนินการร่างประกาศหลักเกณฑ์และบริหารกองทุนให้เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ที่ระเบียบของทางมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายชื่อ เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารกองทุนวิจัยประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|----------------|-------------------------|
| 1. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและวิจัย | | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ | | เป็นกรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ยิ่งสวัสดิ์ | ไชยะกุล | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนัญญา | จุลลักษ์เจียร | เป็นกรรมการ |
| 6. นางสาวปัทมพร | วงศ์วิริยะ | เป็นกรรมการ |
| 7. หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 8. นางสาวธัญญ์รัศม์ | กุลพัฒน์วัชราร | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| 9. นางสาวอนุสร | ไตรรัตน์ภิกุล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

2.9 พิจารณารอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประธาน แจ้งว่า ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 7/2560) เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2562 ข้อ 4 การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้พิจารณาโดยยึดหลักค่างาน ซึ่งตำแหน่งนั้นจะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องกำหนดให้เป็นตำแหน่งสูงขึ้น และต้องเป็นตำแหน่งที่ได้ผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ดำเนินการประเมินค่างานคราวละสี่ปี และต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังที่ ก.บ.ม. กำหนด นั้น และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2033/2560 เรื่อง จำนวนกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ (บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2033/2560) ลงวันที่ 29 กันยายน 2560 ได้กำหนดกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 4 อัตรา และตามหนังสือกองทรัพยากรบุคคล ที่ ศร 0514.1.3.1/ว3146 ลงวันที่ 2 พฤษภาคม 2561 เรื่อง ขอให้หน่วยงานยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างาน โดยขอความร่วมมือให้ทุกส่วนงานที่ประสงค์จะยื่นประเมินค่างานตำแหน่งในสังกัด แนบบรายงานจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นพร้อมกับยื่นแบบประเมินค่างานด้วย เพื่อเป็นการยืนยันจำนวนตำแหน่งที่เสนอในภาพรวมในคราวเดียวกัน นั้น

ดังนั้น จึงขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ ในการตำแหน่งที่จะเสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

1. ระดับชำนาญงาน/ระดับชำนาญการ กำหนดให้มีได้ทุกตำแหน่ง
2. ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับอนุมัติจำนวนกรอบตำแหน่ง 4 อัตรา

โดยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ข้อกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)	สังกัดงานตามการปรับโครงสร้างองค์กร
1	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	1	งานแผนและงบประมาณ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ข้อกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)	สังกัดงาน ตามการปรับโครงสร้างองค์กร
2	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	2	งานแผนและงบประมาณ
3	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	1	งานแผนและงบประมาณ
4	บุคลากร	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	1	งานบริหารและธุรการ
5	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	2	งานวิชาการและวิจัย
6	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	2	งานวิชาการและวิจัย
7	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	1	งานวิชาการและวิจัย
รวม				10	

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการประจำคณะให้ความเห็นชอบ ทางคณะจะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเสนอยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานในภาพรวมต่อทางมหาวิทยาลัย ต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. ชื่อตำแหน่งที่คณะฯ ประสงค์จะเสนอประเมินค่างาน ตามประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 2033/2560) จำนวน 4 อัตรา ตามรายละเอียดชื่อตำแหน่งข้างต้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญการ เป็นชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
2. ตำแหน่งบุคลากร
3. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

3.1 ข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครบุคลากรเพศที่สามเจ้าพนักงานตำแหน่งครู อาจารย์ ในหน่วยงานราชการ

ประธาน แจ้งว่า กองทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งสำเนาหนังสือ ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ที่ ทปอ.61/2ว 0332 ลงวันที่ 25 เมษายน 2561 เรื่อง ขอแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับสมัครบุคลากรเพศที่สามเข้าทำงานตำแหน่งครู อาจารย์ ในหน่วยงานราชการ เพื่อทราบและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการรับสมัครบุคลากรเพศที่สามเข้าทำงาน ตำแหน่งครู อาจารย์ ในหน่วยงานราชการ รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.2 แจ้งกำหนดการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – เงินรายได้ (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

ประธาน แจ้งว่า ตามที่กองยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ (เงินรายได้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เสนอต่อมหาลัยพิจารณาแผนงบประมาณภายในวันศุกร์ 29 มิถุนายน 2561 นั้น เพื่อให้การดำเนินงานไปเป็นไปตามกำหนด ฝ่ายวางแผนและพัฒนา จึงขอแจ้งร่างกำหนดการดำเนินกิจกรรมการจัดทำแผนดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารประกอบการประชุม จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายต่าง ๆ

3.3.1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายพัฒนานักศึกษา

1. โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรและงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560

คณะฯ กำหนดจัดโครงการอบรมพัฒนาบุคลากรและงานปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2560 ในวันศุกร์ที่ 18 พฤษภาคม 2561 ณ อาคารเอนกประสงค์(สิม) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และคุ้มสีฐานมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงขอเชิญคณาจารย์ทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว

2. ผลการสรุบนายกสโมสรมักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ด้วยคณะกรรมการสโมสรมักศึกษาและหัวหน้าชั้นปี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2560 ได้หมดวาระลง เพื่อให้การบริหารงานสโมสรมักศึกษาและหัวหน้าชั้นปี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะฯ จึงได้ดำเนินการสรรหาคณะกรรมการสโมสรมักศึกษาและหัวหน้าชั้นปี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561 เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2561 โดยผลการสรรหาฯ คือ นายกฤษฎี จันทร์เศรษฐี นักศึกษาชั้นปีที่ 3 สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม เป็นนายกสโมสรมักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.3.2 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายบริหาร

1. การจัดทำแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตามที่กองยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี ได้มีการประชุมชี้แจงการจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ปี 2562 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 นั้น ได้แจ้งว่า ตามที่คณะฯ ได้ส่งคำขอของบงลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไม่ได้รับจัดสรรงบลงทุน งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.3.3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายวิชาการ

1. สรุปจำนวนการรับบุคคลเข้าศึกษาในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561

สรุปผลจำนวนการรับบุคคลเข้าศึกษาในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561 รอบที่ 3 การรับสมัครนักศึกษาโดยตรงร่วมกัน ระดับปริญญาตรี ดังนี้

1.1 สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม

- แผนการรับเข้า จำนวน 75 คน
- สรุปผลการรับเข้า ณ ปัจจุบัน จำนวน 60 คน

1.2 สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์

- แผนการรับเข้า 70 คน
- สรุปผลการรับเข้า ณ ปัจจุบัน จำนวน 54 คน (รอบที่ 3 รายงานตัววันที่ 18-22 มิ.ย. 61)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.3.4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากฝ่ายวิจัย

1. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติเพื่อฝึกงานด้านเทคนิค (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience A.s.b.l : IAESTE Thailand)

ตามที่คณะฯ ตอบรับไปยัง IAESTE Thailand ในการรับนักศึกษาต่างชาติเข้าฝึกงาน ณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่นในโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษานานาชาติเพื่อฝึกงานด้านเทคนิค (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience A.s.b.l : IAESTE Thailand) จำนวน 1 ราย คือ Ms.Georgiana Gogotan นักศึกษาสาขา Architecture จากประเทศ Romania เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม

2561 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2561 นั้น ทั้งนี้ จะได้แต่งตั้งอาจารย์จากสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นผู้ดูแลนักศึกษารายดังกล่าวต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น

4.1 ขออนุมัติเปิดรายวิชา ประจำภาคการศึกษาพิเศษ ปีการศึกษา 2560

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า ด้วยมีนักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 3 ราย ยื่นคำร้องขอความอนุเคราะห์ขอเปิดรายวิชา ประจำภาคการศึกษาพิเศษ ปีการศึกษา 2560 เนื่องจากนักศึกษายังไม่ผ่านรายวิชาบังคับจึงไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ โดยมีรายวิชาที่ขอเปิดสอน ดังนี้

สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม

ที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	อาจารย์ประจำรายวิชา	จำนวนนักศึกษา
1	806 211	General English for Designer	นางสาวสมหญิง พงศ์พิมล	1
2	807 213	Materials Production Structure	นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	

สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์

ที่	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	อาจารย์ประจำรายวิชา	จำนวนนักศึกษา
1	806 222	Architectural Theory	ผศ.ดร.นพดล ตั้งสกุล	2

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการจัดการเรียนการสอนภาคการศึกษาพิเศษ ระดับปริญญาตรี โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2561 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้เปิดรายวิชา ประจำภาคการศึกษาพิเศษ ปีการศึกษา 2560 ได้ตามที่เสนอ

4.2 สรุปมติออกวาระการประชุม

เลขานุการที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แจ้งว่า ในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ได้มีการเวียนขอมติคณะกรรมการประจำคณะ จำนวน 1 เรื่อง โดยสรุปได้ ดังนี้

1. มติเห็นชอบ รับรองการเสนอชื่อผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโท หลักสูตรการวางแผนภาคและเมือง มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการวางแผนภาคและเมือง จำนวน 1 ราย คือ นายอรรถพล มหาราช แผน ก แบบ ก2 เกรดเฉลี่ย 3.04

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 15.30 น.

(นางพรรณณี จรดอน)

กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการประจำคณะ

นางรินทร์ลภัส สิริโชคเดชาภิตต์

นางพรรณิ จรดอน
ผู้จัดบันทึกการประชุม