



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ งานบริหารงานทั่วไป โทร. 42157

ที่ ศธ 0514.19.1.5/ 144

วันที่ 25 มิถุนายน 2557

เรื่อง ขอเชิญเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน โปรแกรม “รายงานผลการพัฒนาตนเอง บุคลากรคณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

เรียน บุคลากรสายสนับสนุนทุกท่าน (ตามรายชื่อ)

ด้วยคณะทำงานพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ได้จัดทำโปรแกรม “รายงานผลการพัฒนาตนเอง บุคลากร
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนซึ่งจำเป็นต้องรายงาน
ผลการพัฒนาตนเอง มีความเข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรมดังกล่าว เพื่อการรายงานผลและประเมินผลการพัฒนาตนเองได้

จึงขอเชิญบุคลากรทุกท่าน เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ในวันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2557 เวลา
09.00 – 11.00 น. ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 202 ชั้น 2 อาคาร AR 02 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

การใช้งานโปรแกรม “รายงานผลการพัฒนาตนเอง บุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะผู้บริหารคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน โดยกำหนดเป็นนโยบายให้ต้องมีการวางแผนการพัฒนาสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนทุกคน ซึ่งมีประเภทและตำแหน่งงานแตกต่างกัน เพื่อให้บุคลากรทุกคนจะมีโอกาสอย่างทั่วถึงที่จะได้รับการพัฒนา โดยบุคลากรนำแผนการพัฒนาของตนไปสู่การปฏิบัติ ให้ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และโอกาสความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละบุคคล นั้น

สำนักงานคณบดี โดยคณะทำงานพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน จึงได้ดำเนินการเพื่อสนองนโยบายดังกล่าว โดยอำนวยความสะดวกให้บุคลากรได้ทบทวนความจำเป็นในการพัฒนาตนเอง แล้วจัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาตนเองให้ได้ตามเป้าหมาย นอกจากนี้ เพื่อที่บุคลากรซึ่งได้พัฒนาตนเองแล้ว โดยการเข้ารับการอบรมพัฒนาในโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรต่างๆ จะได้ประเมินผลการพัฒนาตนเอง และทบทวนว่าตนได้รับความรู้และแง่คิดใดจากกิจกรรมพัฒนาแต่ละกิจกรรมนั้น รวมทั้งจะนำความรู้เหล่านั้นไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานต่อไปอย่างไร และ เพื่อที่ทางคณะจะมีสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน สำหรับใช้ประกอบการพิจารณาบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนต่อไป คณะทำงานฯ จึงได้จัดทำโปรแกรมสำหรับให้บุคลากรสายสนับสนุนใช้ในการรายงานผลและประเมินผลการพัฒนาตนเอง ซึ่งทางคณะและสำนักงานคณบดี สามารถเข้าไปสืบค้นและประมวลข้อมูลสำหรับนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้ ในชื่อโปรแกรม “รายงานผลการพัฒนาตนเอง บุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

และเพื่อที่บุคลากรสายสนับสนุน จะมีความเข้าใจและสามารถเข้าไปใช้งานโปรแกรมหดังกล่าวได้ ดังนั้น จึงเห็นสมควรจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมหดังกล่าวขึ้น

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีความเข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรม “รายงานผลการพัฒนาตนเอง บุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น” ได้

3. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

คณะทำงานพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

4. วิธีการดำเนินการ

บรรยายและฝึกปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรม “รายงานผลการพัฒนาตนเอง บุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

5. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

6. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ผลประเมินจากผู้เข้ารับการอบรม ที่มีต่อความเข้าใจและสามารถใช้งานโปรแกรมได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

