



การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มี 4 องค์ประกอบหลัก

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ✓

2. ผลการสอน ✓ ต้องประเมินคุณภาพการสอน

ยกเว้นการขอศาสตราจารย์ ไม่ต้องประเมินคุณภาพการสอน แต่ต้องมีชั่วโมงสอน

3. ผลงานทางวิชาการ ✓

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ✓

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

■ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

- ป.ตรี/เทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 6 ปี
- ป.โท/เทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 4 ปี
- ป.เอก/เทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 1 ปี + พ้นระยะทดลองงาน

■ รองศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่ง ผศ. + ปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

■ ศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่ง รศ. + ปฏิบัติหน้าที่มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

2. ผลการสอน (การประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ)

■ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์

- มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต ระบบทวิภาค
 - ในหัวข้อหรือรายวิชาเดียวกัน ถ้าสอนนักศึกษามากกว่า 1 กลุ่ม ให้นับจำนวน ชม. /หน่วยกิตของการสอนในแต่ละกลุ่มได้เต็มตามหัวข้อหรือรายวิชานั้น ๆ
 - ในหัวข้อหรือรายวิชาเดียวกัน ถ้าสอนนักศึกษาหลายระดับ ให้นับจำนวน ชม. /หน่วยกิตของการสอนในแต่ละระดับได้เต็มตามหัวข้อหรือรายวิชานั้น ๆ
- ต้องประเมินคุณภาพการสอนที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน
- มีความชำนาญในการสอน (ผศ.) มีความชำนาญพิเศษในการสอน (รศ.)
- ใช้เอกสารหลักฐานที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน

■ ศาสตราจารย์

- ไม่ต้องประเมินคุณภาพการสอน แต่ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง

3. ผลงานทางวิชาการ

- กลุ่ม 1 ผลงานวิจัย
- กลุ่ม 2 ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
 - ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
 - ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนสอน/เรียนรู้
 - ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
 - กรณีศึกษา
 - งานแปล
 - พจนานุกรม สารานุกรม นามนุกรม
 - ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์/เทคโนโลยี
 - ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ
 - สิทธิบัตร
 - ซอฟต์แวร์
- กลุ่ม 3 ผลงานวิชาการรับใช้สังคม
- กลุ่ม 4 ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

- 1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน และ ไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่า 1 ฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
- 2) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
- 3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน
- 4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
- 5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
- 6) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องยื่น หลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

วิธีการและเกณฑ์การตัดสินผลการพิจารณา

1. วิธีปกติ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 3-5 คน) เกณฑ์การตัดสินให้
ถือเสียงข้างมาก

2. วิธีพิเศษ (กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 5 คน)

- ผศ. เกณฑ์การตัดสินให้ถือเสียงข้างมาก

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

- รศ. ให้เสนอได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น เกณฑ์การตัดสินให้
ถือเสียงข้างมาก

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก

- ศ. ให้เสนอได้เฉพาะวิธีที่ 1 เท่านั้น เกณฑ์การตัดสินต้องได้รับ
คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ผลงานยื่นขอ สำหรับข้าราชการ

■ ผู้ช่วยศาสตราจารย์

- (1) งานวิจัย 2 หรือ
- (2) งานวิจัย 1 + ลข.อื่น 1 หรือ
- (3) งานวิจัย 1 + รับใช้สังคม 1 หรือ
- (4) งานวิจัย 1 + ตำราหรือหนังสือ 1

ดี

สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้

ลข.อื่น (ดี) หรือ
รับใช้สังคม (ดี) หรือ
บทความทางวิชาการ (ดีมาก)

แทนวิจัย ตามข้อ (2) - (4)

หมายเหตุ : จำนวนที่ระบุเป็นขั้นต่ำ (อย่างน้อย)

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑) ผลงานวิจัย ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เรื่อง หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เล่ม

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมี**คุณภาพดีมาก** แทนผลงานวิจัยตาม (๒) ถึง (๔) ได้

ผลงานยื่นขอ สำหรับข้าราชการ

■ รองศาสตราจารย์

วิธีที่ 1 กำหนดปริมาณงาน อย่างน้อย 3 รายการ

- (1) วิจัย 2 หรือ
- (2) วิจัย 1 และ ลข.อื่น 1 หรือ
- (3) วิจัย 1 และ รับใช้สังคม 1 หรือ
- และ
- (4) ตำรา หรือ หนังสือ 1

ดี

วิธีที่ 2 กำหนดปริมาณงาน อย่างน้อย 3 รายการ

- (1) วิจัย 3 (ดีมาก 2 และดี 1) หรือ
- (2) วิจัย (ดีมาก 2) + ลข.อื่น (ดี 1) หรือ
- (3) วิจัย (ดีมาก 2) + รับใช้สังคม (ดี 1)

สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ (ปริมาณงาน 3) อาจใช้
ตำรา หรือ หนังสือ ดีมาก อย่างน้อย 2 และ ดี 1 แทน (1) – (3)

หมายเหตุ : จำนวนที่ระบุเป็นขั้นต่ำ (อย่างน้อย)

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดี** และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เล่ม หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดี** และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ รายการ และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เล่ม หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดี** และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดี** และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เล่ม หรือ

(๔) ผลงานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมี**คุณภาพดีมาก** อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมี**คุณภาพดี** ๑ เรื่อง หรือ

(๕) ผลงานวิจัยซึ่งมี**คุณภาพดีมาก** อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ รายการ หรือ

(๖) ผลงานวิจัยซึ่งมี**คุณภาพดีมาก** อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมี**คุณภาพดี** ๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ตำราหรือหนังสือซึ่งมี**คุณภาพดีมาก** อย่างน้อย ๒ เล่ม และมี**คุณภาพดี** ๑ เล่ม แทนผลงานตาม (๔) ถึง (๖) ได้

ผลงานยื่นขอ สำหรับข้าราชการ

■ ศาสตราจารย์

วิธีที่ 1 กำหนดปริมาณงาน = 6

- (1) วิจัย 5 นานาชาติ หรือ
 - (2) วิจัย 1 นานาชาติ + ลข.อื่น (นานาชาติ) หรือ
- รับใช้สังคม รวมกัน 5

และ

- (3) ตำรา หรือ หนังสือ 1

ดีมาก

วิธีที่ 2 กำหนดปริมาณงาน = 5

- (1) วิจัย 5 นานาชาติ หรือ
 - (2) งานวิจัย 1 นานาชาติ + ลข.อื่น (นานาชาติ) หรือ
- รับใช้สังคม รวมกัน 5

ดีเด่น

หมายเหตุ : จำนวนที่ระบุเป็นขั้นต่ำ (อย่างน้อย)

กรณีสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
ยังอาจเสนอได้อีก 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1 กำหนดปริมาณงาน = 4

- (1) วิจัย 2 นานาชาติหรือ TCI1 หรือ
 - (2) วิจัย 1 นานาชาติ และ ลข.อื่น หรือ
- รับใช้สังคม รวมกัน 2

และ

- (3) ตำรา หรือ หนังสือ 2

ดีมาก

วิธีที่ 2 กำหนดปริมาณงาน = 3

- (1) วิจัย 3 นานาชาติ หรือ TCI1 หรือ
- (2) วิจัย 1 นานาชาติ หรือ TCI1 หรือตำรา/
หนังสือ 1 และ ลข.อื่น หรือรับใช้สังคม
รวมกัน 3 หรือ
- (3) ตำราหรือหนังสือ 3

ดีเด่น

ตำแหน่งศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๑ เล่ม หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๑ เล่ม หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง

ตำแหน่งศาสตราจารย์ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ต่อ)

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพและปริมาณ อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เล่ม หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เล่ม หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๕) ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น ๓ เล่ม

การเผยแพร่ตำราและหนังสือ

การเผยแพร่ตำราและหนังสือให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ทั้งนี้ ให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวที่มาจากหลากหลายสถาบัน

กรณีการเผยแพร่ไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง หรือได้มีการเผยแพร่โดยสำนักพิมพ์ที่น่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

จำนวนหน้าของหนังสือ (พนักงานมหาวิทยาลัย : ศ.)

สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้เขียนหนังสือทั้งเล่ม (authored book) ต้องมีจำนวนหน้าที่เทียบได้ประมาณ ๘๐ หน้า ของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้เขียนหนังสือบางบทหรือส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (book chapter) ต้องมีจำนวนหน้าในแต่ละบท รวมกันแล้วเทียบได้ประมาณ ๘๐ หน้า ของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก ทั้งนี้ อาจเป็นการรวมของแต่ละบทจากหนังสือเล่มเดียวกันหรือหนังสือต่างเล่มกันก็ได้

จำนวนหน้าของหนังสือ (ข้าราชการ : ผศ. รศ. ศ.)

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ดังนี้

(๑) งานวิชาการบางบทหรือส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (book chapter) ที่จะนำมาแทนหนังสือ ๑ เล่ม จะต้องมีย่อยอย่างน้อย ๕ บท และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระของบทในหนังสือทั้ง ๕ บท จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจอยู่ในหนังสือเล่มเดียวกันหรือหลายเล่มก็ได้ และสำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

(๒) กรณีศึกษาที่จะนำมาแทนผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จะต้องมีย่อยอย่างน้อย ๕ กรณีศึกษา และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

- ผลงานทางวิชาการที่**มิใช่ผลงานวิจัย** ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วม**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐** และเป็นผู้**ดำเนินการหลัก**ในเรื่องนั้น
- สำหรับการมีส่วนร่วมใน**ผลงานวิจัย** ต้องมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - (๑) ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเรื่องนั้น**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐**
 - (๒) ผู้ขอเป็นผู้**ดำเนินการหลัก** และ * และมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยเรื่องนั้น**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐**
 - (๓) ผู้ขอเป็นผู้**ดำเนินการหลัก** และมีผลงานวิจัยเรื่องอื่นที่**เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน** ซึ่งแสดงปริมาณผลงานวิจัย รวมกันแล้วเทียบได้**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐** ของผลงานวิจัย ๑ เรื่อง
 - (๔) ในกรณีงานวิจัยที่เป็น**ชุดโครงการ RESEARCH PROGRAM** ผู้ขอจะต้องเป็นผู้**ดำเนินการหลัก** ในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย ๑ เรื่อง และมีปริมาณผลงานรวมแล้ว**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐**
 - (๕) ในกรณีงานวิจัยที่**ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน** ผู้ขอจะต้องเป็นผู้**ดำเนินการหลัก** และมีปริมาณผลงาน รวมแล้ว**ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐**

กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ถาม แลกเปลี่ยน